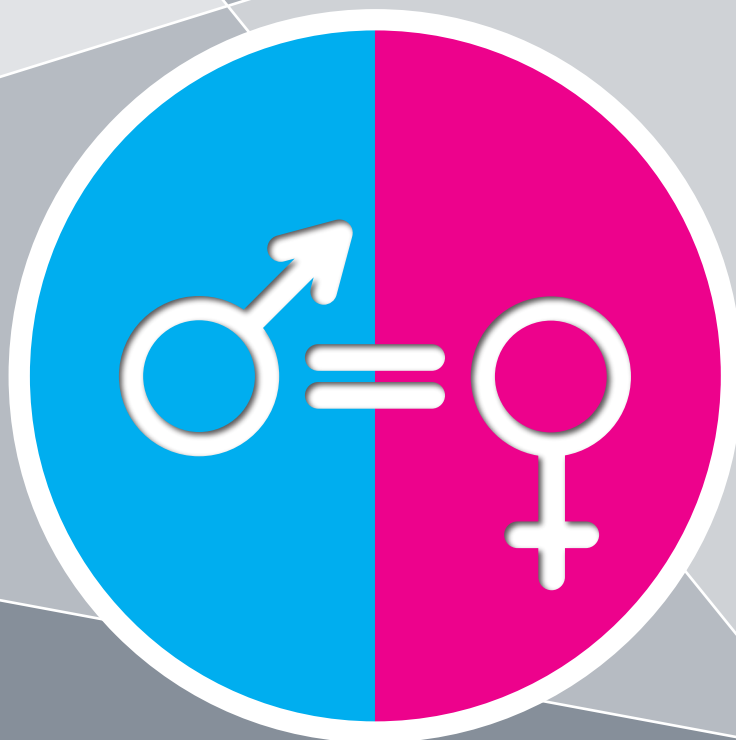




Sveučilište u Zagrebu
Fakultet prometnih znanosti



PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI FAKULTETA PROMETNIH ZNANOSTI za razdoblje od 2022. do 2025.



Zagreb, 2022.

Na temelju članka 107. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Fakulteta prometnih znanosti, Fakultetsko vijeće Fakulteta prometnih znanosti je na svojoj 52. sjednici održanoj 26. travnja 2022. donijelo

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI FAKULTETA PROMETNIH ZNANOSTI za razdoblje od 2022. do 2025.

1. UVOD

Europska komisija je kao dio svoje [Strategije rodne ravnopravnosti 2020.-2025.](#) iskazala posvećenost promicanju rodne ravnopravnosti u istraživanjima i inovacijama. Kao jednu od mjera za jačanje rodne ravnopravnosti, Europska komisija je uvela postojanje institucijskih planova rodne ravnopravnosti kao preduvjet za osiguravanje financiranja iz okvirnog programa za istraživanje i inovacije, Obzor Europa.

Sveučilište u Zagrebu Fakultet prometnih znanosti (dalje u tekstu: Fakultet) u potpunosti podupire aktivnosti Europske komisije kao dio svojih nastojanja za osiguranje društvene uključenosti, ravnopravnosti i sprečavanja svih oblika diskriminacije i uznemiravanja. Fakultet podržava i provodi politiku rodne ravnopravnosti u svim segmentima svog djelovanja.

Kako bi dodatno potvrdio svoju ulogu u stvaranju ravnopravnije zajednice kroz pružanje jednakih mogućnosti za sve sudionike u procesima svog djelovanja, Fakultet donosi *Plan rodne ravnopravnosti Fakulteta prometnih znanosti za razdoblje od 2022. do 2025.*

Plan predstavlja strateško-akcijski dokument koji osigurava mehanizme za postizanje institucijske kulture spolne ravnopravnosti i različitosti, unaprjeđenje kvalitete života i rada na Fakultetu, ali i za osnaživanje spolne ravnopravnosti u razvoju karijera i provođenju istraživanja.

Planom rodne ravnopravnosti Fakultet želi biti mjesto jednakih mogućnosti, mjesto koje uvažava različitost i uključenost te koje je sigurno i s nultom stopom tolerancije prema diskriminaciji, uznemiravanju i svim oblicima neravnopravnosti.

2. STRATEŠKE ODREDNICE

Plan rodne ravnopravnosti Fakulteta izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama:

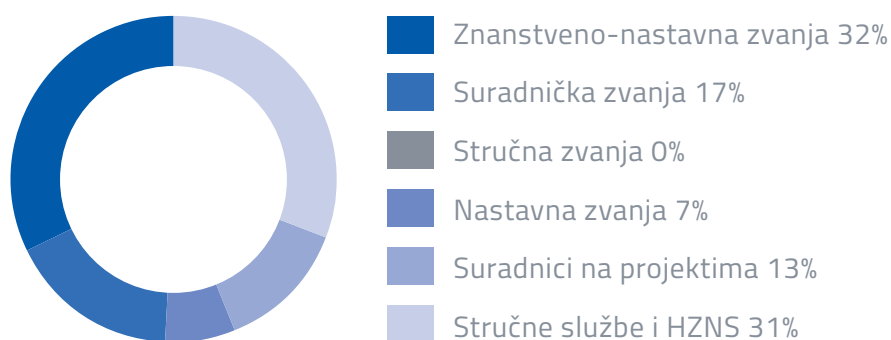
1. EU – Gender Equality Strategy 2020 - 2025
2. Council of Europe – Gender Equality Strategy 2018 - 2023
3. European Institute for Gender Equality: (Beijing Platform for Action; Gender Equality Index)
4. Horizon Europe Programme
5. The European Charter and Code of Conduct
6. Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

7. Global Gender Gap Report (World Economic Forum)
8. United Nations' Sustainable Development Goals (Cilj 2: Svijet bez gladi, Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Dostojanstven rad i ekonomski rast ; Cilj 10: Smanjene nejednakosti)
9. Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada
10. Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije RH
11. Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.
12. Nacionalni plan RH za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
13. Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu

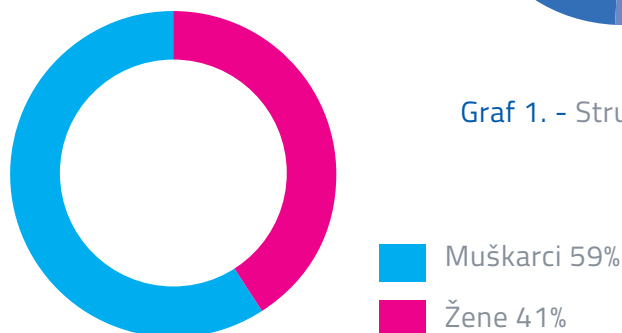
3. ANALIZA LJUDSKIH RESURSA

Na Fakultetu je na dan 25. ožujka 2022. zaposleno ukupno 224 zaposlenika:

		Muškarci	Žene
Redoviti profesori u trajnom zvanju	12	10	2
Redoviti profesori	13	9	4
Izvanredni profesori	19	14	5
Docenti	28	22	6
Poslijedoktorandi	13	10	3
Asistenti	25	13	12
Stručni suradnici u znanosti	1	1	0
Suradnici na projektima	29	16	13
Stručne službe i HZNS	69	29	40
Predavači i viši predavači	15	9	6
UKUPNO ZAPOSLENIKA	224	133	91

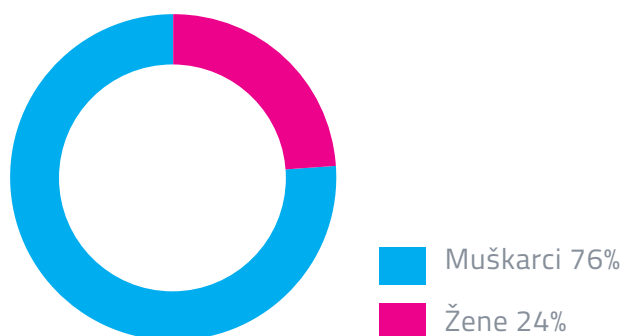


Graf 1. - Struktura zaposlenika Fakulteta prometnih znanosti

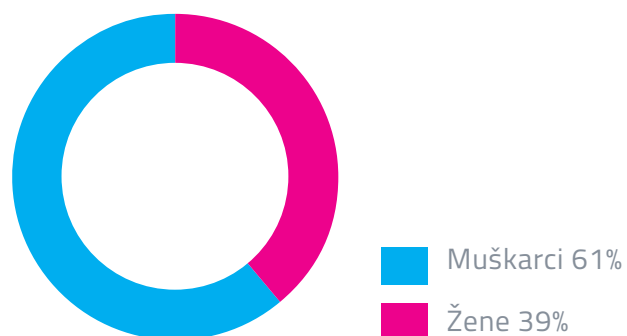


Graf 2. - Zaposlenici na dan 25. ožujka 2022.

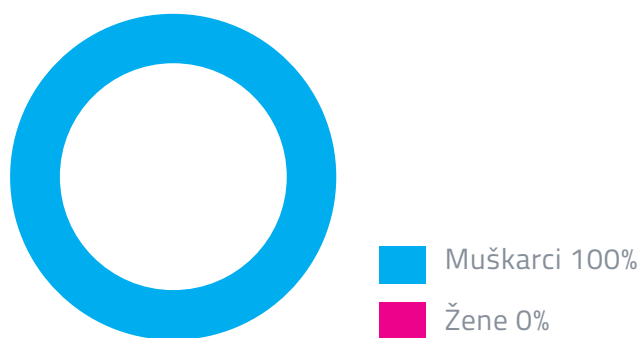
		Muškarci	Žene
Znanstveno-nastavna zvanja	72	55	17
Suradnička zvanja	38	23	15
Stručna zvanja	1	1	0
Nastavna zvanja	15	9	6
Suradnici na projektima	29	16	13
Stručne službe i HZNS	69	29	40



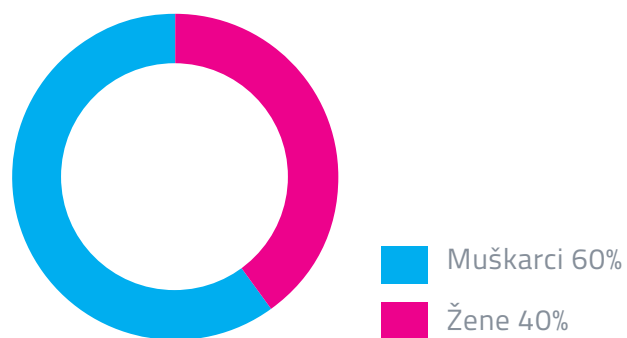
Graf 3. - Znanstveno-nastavna zvanja



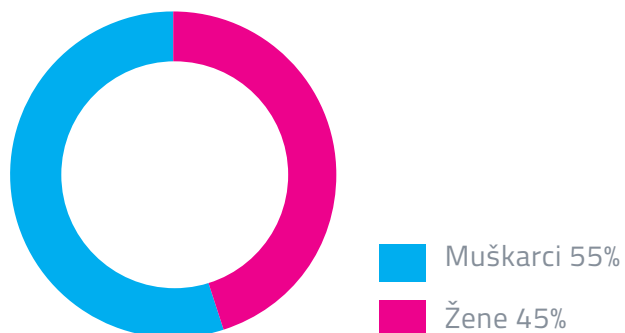
Graf 4. - Suradnička zvanja



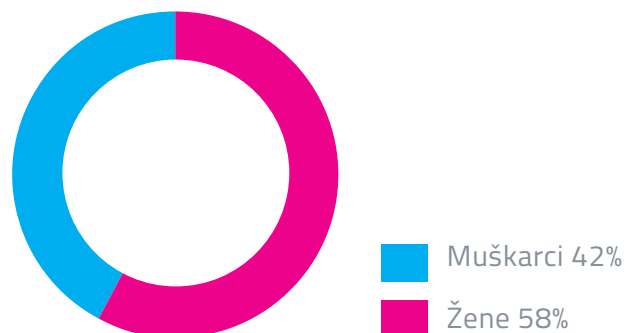
Graf 5. - Stručna zvanja



Graf 6. - Nastavna zvanja

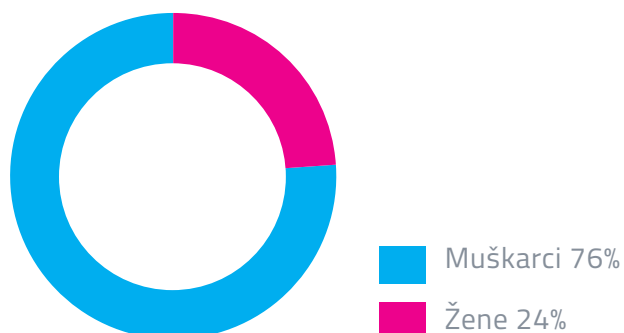


Graf 7. - Suradnici na projektima

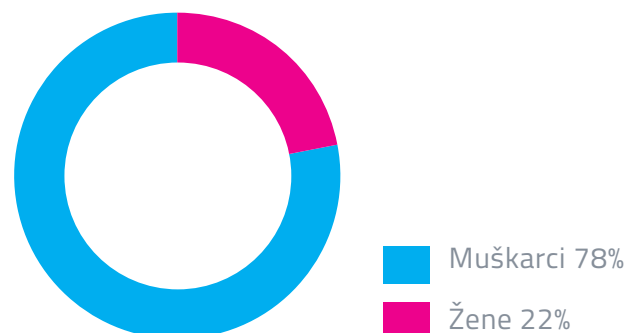


Graf 8. - Stručne službe i HZNS

		Muškarci	Žene
Fakultetsko vijeće	99	75	24
Kolegij dekana	9	7	2

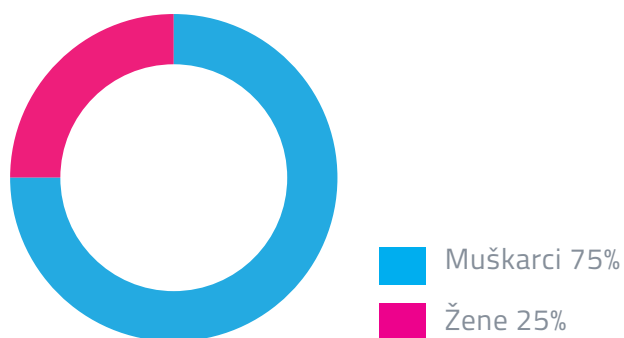


Graf 9. - Fakultetsko vijeće

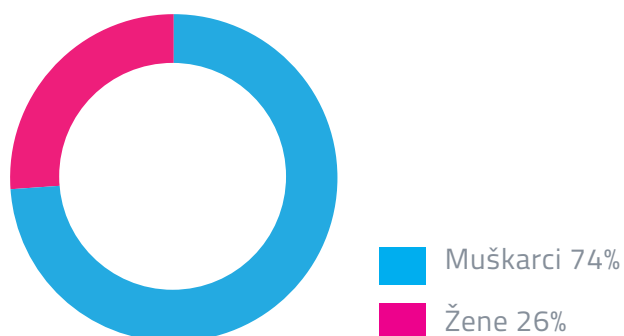


Graf 10. - Kolegij dekana

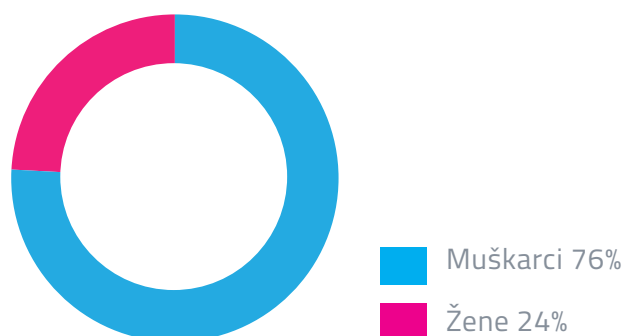
		Muškarci	Žene
Preddiplomski i diplomski studij	1584	1178	406
Poslijediplomski studij	127	97	30
UKUPNO STUDENATA	1711	1275	436



Graf 11. - Studenti na dan 25. ožujka 2022.



Graf 12. - Preddiplomski i diplomski studij



Graf 13. - Poslijediplomski studij

4. AKCIJSKI PRIORITETI PLANA

CILJ	MJERA	ODGOVORNE OSOBE I/ILI TIJELA	POKAZATELJI
Razviti institucijsku kulturu rodne ravnopravnosti.	Imenovanje povjerenika/povjerenstva za rodnu ravnopravnost Fakulteta.	Uprava Fakulteta	Imenovan povjerenik/povjerenstvo.
Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost.	Uvođenje postupaka kontinuiranog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti.	Uprava Fakulteta Ured za upravljanje ljudskim resursima	Kontinuirana analiza podataka o rodnoj ravnopravnosti.
Razviti mehanizme promicanja rodne ravnopravnosti.	Edukacija studenata i zaposlenika o pitanjima roda i rodne diskriminacije.	Uprava Fakulteta Ured za razvoj karijera Povjerenik/povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Broj zaposlenika i studenata koji su sudjelovali na edukaciji.
Unaprijediti upravljačke i voditeljske kompetencije žena.	Razvijanje mehanizama razmjene primjera dobre prakse. Razvijanje upravljačkih i voditeljskih kompetencija žena.	Uprava Fakulteta Ured za razvoj karijera Povjerenik/povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Broj susreta razmjene dobre prakse. Provedena edukacija i broj sudionica.
Unaprijediti zadovoljstvo zaposlenika i studenata rodnom ravnopravnosti na Sveučilištu.	Uvođenje anonimnih anketa koje se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Fakultetu.	Uprava Fakulteta Ured za razvoj karijera Studentski zbor	Kontinuirana analiza podataka o zadovoljstvu rodnom ravnopravnosti i djelovanje sukladno rezultatima anketa.
Povećati zastupljenost žena u STEM području.	Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti žena i otklanjanje prepreka većem uključivanju žena u područja u kojima su podzastupljene. Provođenje edukacija i motiviranje studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (start-up), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl. Poticanje žena u prijavama istraživačkih projekata kroz posebne programe.	Uprava Fakulteta Ured za razvoj karijera Povjerenik/povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Unaprjeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području.

CILJ	MJERA	ODGOVORNE OSOBE I/ILI TIJELA	POKAZATELJI
Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca.	Izgradnja sustava podrške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice dječji vrtić na Kampusu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili znanstvenih skupova i sl.).	Uprava Fakulteta	Povećanje broja korisnika sustava usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera.
	Procjena potreba i unaprjeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom.		
	Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste roditeljski dopust.		
Osigurati da Fakultet bude „sigurno mjesto“, slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije.	Donošenje posebne politike/ priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja.	Uprava Fakulteta Povjerenik/ povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva spolnog i rodnog uznemiravanja i diskriminacije.
	Uvođenje posebnog protokola/ smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja.		
	Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja.		
	Izrađivanje edukacijskog programa/ materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje.		

FAKULTET PROMETNIH ZNANOSTI
DEKAN

prof. dr. sc. Tomislav Josip Mlinarić